

Gemensam värdegrund för personalfrågor



LANDSTINGET
SÖRMLAND

Det öppna landstinget
– för jämlik hälsa och
levande kultur i en hållbar,
livskraftig region

Landstingets vision



Värdegrunden utgår från

- **Landstinget Sörmlands vision -**
”Det öppna landstinget – för jämlik hälsa och levande kultur i en hållbar, livskraftig region”
- **Strategiska mål inom personalperspektivet**
 - Landstinget är en attraktiv arbetsgivare med kompetenta och engagerade medarbetare.
 - Landstingets personal upplever en god arbetsmiljö som bidrar till personlig utveckling, delaktighet och arbetsglädje.
 - Landstingets personal deltar aktivt i utvecklingen av verksamheten och ser sin roll i helheten.
- **Tre värderingsprinciper enligt ”Etik i Landstinget Sörmland”**
 - människovärdesprincipen, som utgår ifrån att alla människor har lika värde och lika rätt.
 - den gyllene regeln, som talar om för oss hur vi ska förhålla oss till varandra.
 - respekt, som handlar om att ha respekt för varandra och varandras kunskaper och arbetsuppgifter.



Medarbetarskap

○ Medarbetare hos oss

- känner ett engagemang för och ser sin del i helheten
- arbetar för att uppnå verksamhetens mål
- har alltid medborgarna/patienterna/kunderna/brukarna i fokus
- tar eget ansvar och medverkar aktivt såväl till sin egen kompetensutveckling som till utveckling av verksamheten
- förstår värdet av och har förmåga att arbeta tillsammans
- ser att förändring är något ständigt pågående som vi tillsammans kan påverka
- vet vilka krav som kan ställas på arbetsgivaren
- ser att lojalitet för verksamheten är självklar
- ser det naturligt att rapportera avvikelser

○ Chefer och ledare hos oss

- har lust, vilja och förmåga att leda och utveckla medarbetare och verksamhet
- skapar hälsosamma arbetsplatser genom prestigelöshet, delaktighet och dialog
- har modet att vara ledare
- formulerar och kommunicerar mål och resultat tillsammans med medarbetarna
- skapar förutsättningar för medarbetarna att utvecklas och växa inom ramen för uppdraget
- skapar förutsättningar för att uppnå mål och resultat för verksamheten
- eftersträvar balans mellan ansvar och befogenhet
- har fokus på ständiga förbättringar

Lärande och utveckling

- **Utvecklande arbetsplats innebär hos oss att**
 - vi har en arbetskultur som främjar lärande och utveckling
 - varje medarbetares resurser och kompetens tas tillvara och utvecklas utifrån verksamhetens uppdrag och mål
 - som ett led i kompetensutveckling främjas den interna rörligheten
 - att misstag ses som grund för lärande
 - olika karriärvägar finns som kan handla om yrkesrollsfördjupning såväl som exempelvis chef- och ledarskap

Hälsa och arbetsglädje

- **I våra verksamheter finns förutsättningar för ett hållbart arbetsliv genom**
 - en säker och trygg arbetsplats
 - ett öppet och tillåtande arbetsklimat
 - möjligheter att påverka arbetskrav
 - tid för reflektion och återhämtning
 - möjligheter att påverka sin egen hälsa
 - hälsofrämjande och attraktiva arbetsplatser



Öppen dialog

- **En öppen och respektfull dialog hos oss**
 - är grunden för delaktighet och samverkan
 - skapar goda relationer och engagerade medarbetare
 - bidrar till givande samarbete och goda resultat
 - gynnas av mötesplatser där medarbetare kan utbyta erfarenheter och samverka

Mångfald och jämställdhet

- **Alla medarbetares lika värde innebär hos oss att**
 - vi uppmuntrar och tar tillvara den blandning av kompetenser, egenskaper, erfarenheter och kvalitéer som varje människa har.
 - ingen blir diskriminerad eller trakasserad utifrån kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.



Anställningsvillkor och lön

○ Innebär hos oss att

- vi erbjuder anställningsvillkor som stimulerar till ökat engagemang och förbättringar av verksamhetens innehåll, produktivitet, effektivitet och kvalitet
- alla medarbetare har rätt till heltidstjänst men möjlighet att välja annan sysselsättningsgrad
- lönen är individuell och differentierad utifrån kända kriterier och avspeglar medarbetarens ansvar och kompetens samt uppnådda mål och resultat
- lön och anställningsformer stödjer verksamhetens kompetensförsörjning
- lönekartläggning och arbetsvärdering finns som grund för strategiska satsningar i den lokala lönepolitiken



"Gemensam värdegrund för personalfrågor" är beslutad som det övergripande styrande dokumentet för landstingets personalpolitik i landstingsfullmäktige 23 april 2013.



LANDSTINGET
SÖRMLAND